



生涯学習時代における公運審の役割と課題

異質が水平に交流する会心こと気づきの

公運審の役割と課題

西村 美東士 (昭和音楽大学短期大学部助教授)

／＼・NETワーカーズ通信欄

利用者、委員、職員それぞれの
主体性による協働

(一) ツップ・ダウン論からの脱却を

公民館運営審議会(公運審)は社会
教育法第「一九条」によると、「施設の諮問
に応じ、公民館における各種の事業
企画実施につき調査審議するもの」と
されている。しかし、実際の委員活動
においては「調査審議」をするなどと
いふわけにはいかないみたい。「調査
審議」を中心としたつもりをもとお
して、公民館活動に縦断して開拓し、よ
りリーダーシップを發揮する」とが求
められる。そのときの問題は、何をす
ることかが公運審委員のリーダーシップ
なのかといふことである。

今まででなく、公民館は学習者の
主体的な活動によって成るところ
である。万一本物の活動がそれを
阻害するようなものであるならば、
それはリーダーシップとはいえない。

ところが、そういう本末倒置な状況も
たとえば、「わが町の住民は学習欲求
水準が低いから、公運審審議等の高い
見識による啓発が期待される」などと
いうツップ・タップ(上から下へ)の
考え方方が標準で蔓延されたりして
いる。学習欲求が低いと
いつては、自分の生きるところへと
に関心がないといつてある。つて
いたい、「自分なんの住民がいるのか。
そんなことをどう冗談があるのない
その前に」住民のリアルな学習欲求に
気づかない自分のアントナのお粗末さ
を恥じたらいつか。住民の潜在的学習
欲求を露に化できない公運審活動の黄
色をどうにかしたいと思つたらどう
か。

(二) ワン・オブ・ゼム論からの脱却を

上のツップ・ダウン論の裏返しが
「ワン・オブ・ゼム(彼らのうちの一
人論)」である。「自分たち組織たつて
住民の一人でしかなし」といつて和解す

じられる。たしかに「私は住民の一人
である」というのは「ハシタリ前」の
となるが、それでは、みんな姿勢で
公運審活動に臨むのか。そこには、
「自分が住民の一人であるのだから、
意識せずとも住民の意見を代表でき
る」という安易な姿勢や、場合によつ
ては「自分が住民の代表であるのだから、
自分で反対する者は住民の敵であ
る」という傲慢な姿勢が隠されていな
いが。住民は「自分が学びたいことを
学びたい手段で学ぶ」という生涯学習
主体であるが、「ワン・オブ・ゼム論」
はそれとは異質な姿勢としての自の
立場を示す。あるいはそこから
逃げ出している(?)の場合は「よきリ
テラーシップなんかなあひえなし」とこ
う敗北主義といわざるをえないと。
蛇足になるが、委員にされそういろ
人がいるのだから隠してしまお。そん
な人は、さつと辞表を出して、面接
どおり住民の一員として自治的活動を
「行けばよいのだ。職員は、住民
と横並び」、しかも、異質を交流しあ
げてあって、「ワン・オブ・ゼム論」
で住民と同化してしまつては非民
主的である。そもそも、住民になつて
たたの「ワン・オブ・ゼム」は「な
い。みんな、個性をもつた別個の存在のほ
ずである。「ワン・オブ・ゼム論」は
「みんな同じ考え方と意見をもつ仲間
だ」というふくらみが陥りがちな現実
逃避の妄想にすぎないのかもしな。

(三) 公運審と利用者、職員との協働

トップ・ダウン論と「ワン・オブ・ゼ
ム論の双方からの脱却のために、次
のベッド・シップとリーダーシップとの
違いがヒントになる。一ベッド・シップ
とは「組織が階層的上位者」に公認して
いる、制度上の権限に依存する指導現
象であり、リーダーシップとは「指導
者個人の魅力や能力」に依存する指導
現象である。(見田宗介他「社会学
事典」弘文堂)。ゆえにリーダーシ
ップは流動的で柔軟なものであり、ト
ップ・ダウンでも「ワン・オブ・ゼム」
もなし、住民が自発的に支持を寄せる
ことによって成立する。異質どうしが
水平に交流するネットワークの関係で
あるといふ。

このネットワーク型の関係を「協働」
と呼ぶ換えることができる。神奈川県
生涯学習審議会が申「学習社会がなが
れからの望ましい関係を「協働」であ
る」としている。役割の違いを踏まえ
た上で、施策や事業の推進を協力しあ
うという「役割間係」の重視、市民を
主体(対象)としているのではなく、
い、市民の「主体的参加」の重視。

このよう「協働」とは、双方の主体性
がともに發揮される関係である。そして、
公運審活動においても、利用者や
職員との協働関係をつくりたさ」とが
必要なのである。

公民館で、公運審で、
すべきな人間関係を

(1) 「1%の批判」を歓迎する

以前、ぼくはある公民館の公運審委員の研修会に呼ばれたことがある。いつも講演のとおり、開口一番、「1%のちやんといいます。疑惑や反論があつたらいつてもぼくの講義をされぎつて西へいなさい」といた。「それを『ちよっと待った方式』と呼んでいる。大学の授業もこれでやっているが、実際に「ちよっと待った」がかかるのは幸か不幸か年間に一、二回であり、授業の進むじよつからえて困つといふ感覚はない」ところが、その公運審では様子が違っていた。講義の半

あたりから、元気印の婦人委員たちのあわいわから「ちよっと待った」がかかったのである。ぼくにとっても刺激的であるしもしかったし、ほかの委員もライフ感覚を楽しめたのではないかと思う。ただし、予定した話を終る時間がなくなってしまったと困つてしまつたが……。

ぼくは「1%の批判」という言葉(シャーリング)を使ってくる。100人のうちの一人があること「批判をもつたとする。たとえば、196の登校拒否児のようだ。その「1%の批判」の気持ちは、他の九十九%の支持的な人々も含めが一歩いちじつもつてこられるはずなのである。だから、「1%の批判」がのびと表明されれば、それは必ず他の九十九%の人がらも共感される」といふ感つたよ

なる（共感は同意とは違う）。学生がなかなそれをするできないのは、本質的にはあとに預けるピア・コンセプトのせいだと思われるのだが、思は「この自分だけの考えなのだから、他の生徒の学習によっては迷惑かもしない」と思われるからである。学習はそもそも自分のためにするのに……。そのわりには、他の生徒権を侵害する私語等の行為は無意識のうちに蔓延する。これに対して、さまである「1%の批判」(質問の個体)が飛ぶ交う学年の場は、おもしろくなる。アンビバレンス(両面偏値)である現実により、お近づく結果にもつながるのであり、授業の進むじよつからえて困つといふ感覚はない。

(1) ピア・コンセプトの悲しみ

生涯学習社会以前の学校制度の上位競争社会では、なかなかの公運審委員の研修会のようにはいかない。それが、一人ひとりが仲間からいつ足をも引張られるかわからない仲間もいるわけだ。(仮面)をしていない間に、これまでの「防衛的風土」(防衛的風土)に満ちているからである。このみじめな集団風土は、個人の内面としてのピア・コンセプトによって支えられている。ピアとは「なかよし仲間」のようなものである。仲間を大切にするところによることは、その個を自己から離れて見つける。つまり、自分の話をすべての委員が心から聞いてくれたのではなく、それをもって良しとしなければならない。公運審全体という「幹」に対する委員の「枝葉」としての幹のいい提案の仕方だけ自分の納得のいく提案の仕方であり、「自分が」できたかむかかにしないとあり(幹と枝葉)、それが満足できるからといって不満をもつとも連続したと思ふ。自分の話をすべての委員が心から聞いてくれたのではなく、それをもって良しとしなければならない。公運審全体という「幹」に対する委員の「枝葉」としての幹のいい提案の仕方だけ自分の納得のいい提案の仕方であり、「自分が」できたかむかかにしないとあり(幹と枝葉)、それが満足できるからといって不満をもつとも連続したと思ふ。自分の話をすべての委員が心から聞いてくれたのではなく、それをもって良しとしなければならない。公運

(2) 信頼と共感にもとづく
ネットワークを

「異質が水平に交流する支持的風土」と反対の「支持的風土」(防衛的風土)と反対の「支持的風土」(支持的風土)である。この風土の特徴は次のとおりである。(1)仲間としては、自信と信頼がある。(2)信頼と共感ももつていて、肯定的な感情をもつていて。(3)組織としては、寛容と相互扶助が求められる。例えば、潜在的な敵意が少なくて、争いが少なく、組織や役割が活動的である。

うに書いてきた女子学生がいる。現代社会のなかで、そしまで縮こまつて生きている人たがいるのだ。ちよみ、「この世のだれが宇宙の全体像を把握しているのだろうか。しかし、それでやがる風」が吹き抜けてこられる。これが校園同士の「支持的風土」をつくりだすための心構えであろう。

この世のだれが宇宙の全体像を把握しているのだろうか。しかし、それでやがる風」が吹き抜けてこられる。これが校園同士の「支持的風土」をつくりだすための心構えであろう。

多くの場合は、自分の腹のうちは「さわやかな風」が吹き抜けてこられる。これが校園同士の「支持的風土」をつくりだすための心構えであろう。

真実を知りたいと思う(どこまでも知りたい)事実より真実。真実に接近するためには、十人十色、百人百様のた

- (3) 目標追求に関しては、自発と多様が



WORKERS COMMUNICATION

あなたの音が安心して行き来(ひんらい)できる支持的風土をもつたとしている。その風土のうえでも「私はあなたはあなた」という事実は必然と存在する。しかし、その事実を肯定的に受け入れたうえで、それからに必要な依存ができる。これが自立の姿であり、それが異なる自立した価値(とうじゆ)の交流を可能にするのである(自立と依存の統一)。これにが個体と共感にもじりこぐるネットワークの本質的なあり方といえむ。

みずから生涯学習としての委員活動

生涯学習はみずからが学びたいこと(学習・文化・スポーツ・スクール・ショーン等)を学びたい手段(とおり)である。根本的には「自分のため」なのである。公運書活動の根本はそれとは違つて、参加としての大好きな役割を遂行する「よい」である。しかし、それでもなおかつ、「あなたはなぜ公運書委員をやつしているのですか」と聞かれると答へるのは、「自分のためなんですね」と答へてしまつ。それが一番さわやかな言葉である。ボランティアの場合の「子供たちのため」や「自分自身と出会い行為である。また、「ボランティアは興味(おもしろい)、美徳(精神的な)が得られる行為」という言葉もある。わざと教員研修の場合でさえ、「子供たちのため」や「自分自身と出会い行為である」ではない。

本論の後半で、「いかにもあやしげ」と「カッコ内の佛縁口子の部を急いで並べ立ってしまったが、よし并んでは以下の社説を参考」とい

く「あなたの音が安心して行き来(ひんらい)できる支持的風土をもつたとしている。このことは、学習というものの本質を表わしていると思われる。

それでは、公運書活動はどうして生涯学習なのか。一つには、公運書は、ボランティアと同様、「出会い」と気つきの格好の場にならうからである。公運書は、自分自身の存在を確認し、また、他の委員たちの存在を認められ、それが「苦悶・苦悶・仲間(苦しのサム)」でなければならぬ。そこの地位や肩書きをばらした平常な交流は、本当の意味での出会いなどである。そのほか、委員活動のなかでは、ひとつだけ自己の無限の可能性の一端に気づかせてくれる「出会い」と気づき)。これが、もとの自分のままで、またひとつ、自我が拡大する、枠組が変化するところダイナミックな学習にならうるのである。「優秀がある」と「優秀がある」と同じ換えてもよし。一つには、公運書は、教師の仕事と同様、「学習支援活動の一環だからである。そもそも、みずから学ぼうとしたことは、「自分のためなんですね」と答へてしまつ。それが一番さわやかな言葉である。しかし、公運書は、自分の責任感をほかに見つけられないかも知れないわけがないではないか。

(注) 本論は、平成八年一月二八日「第三回東京都公民館大会」の分科会「公民館と公運書」の助言者として筆者が問題提起をまとめたものである。

ん・主体・情報・迷路を選び、「」。これ生産学習・いはりたい人(りません)ともいは文社。

田中吉義 大学短期大学
〔西川吉義〕 神奈川県厚木市岡口八丁目
TEL 0462(45)1000
FAX 0462(45)4200